

AKTA STANDARD-STANDARD MINIMUM  
PERUMAHAN DAN KEUDAHAN  
PEKERJA, 1990

(AKTA 446)

---

SUSUNAN SEKSYEN

---

BAHAGIAN I

PERMULAAN

Seksyen

1. Tajuk eringkas, pemakaian dan mula berkuatkuasa.
2. Takat pemakaian.
3. Tafsir.
4. Pengecualian.

BAHAGIAN II

PERRUMAHAN DAN AKEMUDAHAN-KEMUDAHAN LAIN

5. Bangunan hendaklah mematuhi kehendak-kehendak.
6. Bekalan air dan elektrik dan penyenggaraan rumah-rumah.
7. Pembinaan bangunan bertujuan untuk digunakan bagi perumahan pekerja, sebagai suatu pusat asuhan kana-kanak atau sebagai suatu dewan komuniti.
8. Bangunan yang mengancam kesihatan atau keselamatan.
9. Bangunan yang asalanya tidak dibina bagi perumahan pekerja-pekerja.
10. Pusat asuhan kanak-kanak.
11. Untukan tanah.
12. Dewan komuniti, kemudahan-kemudahan sukan dan rekreasi lain.
13. Tiada sewa atau caj boleh dilevikan bagi faedah-faedah di bawah Akta ini.

BAHAGIAN III

KSEIHATAN, HOSPITAL, RAWATAN PERUBATAN  
DAN KESIHATAN

14. Takrif tanggungan.
15. Majikan hendaklah membina dan menyelenggara hospital estet.

Seksyen

16. Bayaran dan mendapatkan kembali perbelanjaan hospital oleh majikan.
17. Pekerja sakit yang dimasukkan ke hospital Kerajaan.
18. Mengangkut pekerja yang sakit ke hospital.
19. Rawatan perubatan di estete yang manan suatu hospital tidak disenggarakan.
20. Kewajipan melaorkan ke-kes yang disyaki penyakit berjangkit.
21. Kewajipan majikan mengasingkan pekerja yang mengidap penyakit berjangkit.
22. Kuasa Pegawai Perubatan Kesihatan untuk memerintahkan pengimunan terhadap penyakit berjangkit.
23. Pemeriksaan mingguan ke atas perumahan pekerja.
24. Beban membuktikan.

#### BAHAGIAN IV

##### PERATURAN-PERATURAN

25. Peraturan-peraturan.

#### BAHAGIAN V

##### PERUNTUKAN-PERUNTUKAN AM, RAYUAN DAN KESALAHAN

26. Menteri boleh meletakkan kepada pegawai-pegawai tertentu kuasa dan kewajipan.
27. Kuasa Ketua Pengarah untuk memeriksa, menyiasat dan mengeluarkan saman.
28. Ketua Pengarah boleh mendakwa.
29. Ketua Pengarah dan pegawai-pegawai disifatkan sebagai pengkhidmat awam.
30. Rayuan.
31. Kegagalan mematuhi perintah di bawah seksyen 5,8,12,15 atau 19.
32. Kegagalan mematuhi seksyen 20 atau 21.
33. Penalti am.

#### BAHAGIAN VI

##### PEMANSUHAN DAN KECUALIAN

34. Pemansuhan dan kecualian berkenaan dengannya.

JADUAL – (SEKSYEN 34 (1) ) Pemansuhan.



mana-mana tempat pekerjaan atau mana-mana kelas tertentu tempat pekerjaan yang terletak di dalam kawasan mana-mana Majlis Perbandaran.

- (3) Apabila mula berkuatkuasanya sesuatu perintah yang dibuat di bawah subseksyennya sesuatu perintah yang dibuat di bawah subseksyen (2), mana-mana undang-undang bertulis yang berkuatkuasa di kawasan itu, berhubungan dengan kawalan ke atas pembinaan bangunan, hendaklah berkenaan dengan tempat pekerjaan tersebut, terhenti daripada berkuatkuasa.

### **3. Tafsiran.**

Dalam Akta ini, melainkan jika konteksnya mengkehendaki makna yang lain -

”bangunan” ertinya mana-mana bangunan yang digunakan untuk perumahan pekerja-pekerja dan termasuklah pusat asuhan kanak-kanak dan dewan komuniti;

”estet” ertinya mana-mana tanah pertanian yang melebihi dua puluh hektar luasnya, yang di atasnya apa-apa jenis urusan pertanian dijalankan atau yang di atasnya hasil apa-apa tumbuhan atau pokok dikutip atau diproses, atau man-mana lombong atau mana-mana tempat pekerjaan lain yang disyiharkan oleh Menteri melalui perintah;

”Jurutera Daerah”, berkenaan dengan suatu daerah ertinya man-mana jurutera dalam perkhidmatan Kerajaan Persekutuan atau Negeri yang sedang menjalankan tugas-tugas Jabatan Kerja Raya bagi daerah itu dan, bagi maksud seksyen 27 (1), termasuklah mana-mana pegawai yang diberikuasa secara bertulis bagi maksud itu oleh Jurutera Daerah;

”Ketua Pengarah” ertinya Ketua Pengarah Buruh yang dilantik di bawah seksyen 3 (1) Akta Kerja 1955 dan termasuklah mana-mana pegawai yang, menurut suatu perintah yang dibuat di bawah seksyen 26, diberi kesemua atau mana-mana kuasa Ketua Pengarah yang disebut terdahulu;

”kontrak perkhidmatan” ertinya mana-mana perjanjian sama ada secara lisan atau bertulis dan sama ada nyata atau yang lain sebagai pekerja dan orang yang lain itu bersetuju berkhidmat dengan majikannya sebagai seorang pekerja’

”majikan” ertinya-

- (a) Mana-mana orang yang telah mengikat suatu kontrak perkhidmatan untuk mengambil mana-mana orang lain sebagai pekerja dan termasuklah ejen, pengurusan dan faktor bagi orang yang mula-mula disebut; atau
- (b) Jika pemunya atau penerima pajak (termasuk ejen, pengurus dan faktor bagi pemunya atau penerima pajak itu) suatu tempat pekerjaan (kemudian daripada ini disebut sebagai orang yang mula-mula disebut) telah memasuki suatu perjanjian, sama ada secara lisan atau bertulis dan sama ada nyata atau tersirat, dengan orang yang lain bagi maksud melaksanakan apa-apa kerja bagi atau berkaitan dengan apa-apa perniagaan, perdagangan urusan atau kepentingan orang yang mula-mula disebut itu, istilah ”majikan” hendaklah juga termasuk orang yang mula-mula

disebut, dan istilah "ambil kerja" dengan variasi gramatis dan ungkapan seasal, hendaklah ditafsirkan sewajarnya;

"Menteri" ertinya Menteri yang sedang dipertanggungjawabkan dengan tanggungjawab bagi buruh;

"Pegawai Perubatan" ertinya seorang pengamal perubatan berdaftar yang diambil kerja dalam kapasiti perubatan oleh Kerajaan Persekutuan atau Negeri;

"Pegawai Perubatan Kesihatan" ertinya mana-mana pengamal perubatan dalam perkhidmatan Kerajaan atau mana-mana pihak berkuasa tempatan yang sedang menjalankan tugas-tugas seorang Pegawai Perubatan Kesihatan di mana-mana kawasan, daerah atau kawasan pihak berkuasa tempatan, dan termasuklah Ketua Pengarah, Timbalan Ketua Pengarah Kesihatan, Pengarah Perkhidmatan Kesihatan, mana-mana Timbalan Pengarah Perkhidmatan Kesihatan, mana-mana Penolong Pengarah Perubatan dan Perkhidmatan Kesihatan Negeri, Pengarah Perkhidmatan Perubatan Negeri Sabah dan Timbalannya dan Pengarah Perkhidmatan Perubatan Negeri Sarawak dan Timbalannya dan bagi maksud seksyen 27(1) termasuklah mana-mana pegawai yang diberikuasa secara bertulis bagi maksud itu oleh Pegawai Perubatan Kesihatan;

"pekerja" ertinya seorang pekerja sebagaimana yang ditakrifkan dalam Jadual Pertama kepada Akta Kerja 1955 dan termasuklah tanggungan-tanggungannya;

"pengamal perubatan residen yang berdaftar" perhubungan dengan suatu estet, ertinya mana-mana pengamal perubatan berdaftar yang diambil kerja oleh majikan dan yang tinggal di estet di mana pekerja-pekerja diambil kerja;

"pengurus residen", perhubungan dengan suatu estet, ertinya mana-mana majikan atau ejen seorang majikan yang tinggal di, atau secara langsung bertanggungjawab ke atas, estet di mana pekerja-pekerja itu diambil kerja;

"tanggungan" ertinya suami atau isteri, ibu bapa (termasuk bapa tiri dan ibu tiri), datuk atau nenek, anak (termasuk anak tiri), saudara lelaki dan saudara perempuan (termasuk saudara lelaki dan perempuan seibu atau sebapa dan saudara tiri lelaki dan saudara tiri perempuan) seseorang pekerja, yang bergantung kepada pekerja itu dan termasuklah –

- (a) mengenai seorang anak, anak tak sah taraf atau anak angkat mengikut mana-mana undang-undang bertulis berhubung dengan pengangkatan; dan
- (b) mengenai ibu bapa, ibu bapa seorang anak tak sah taraf, dan mana-mana orang yang mengambil pekerja sebagai anak angkat mengikut mana-mana undang-undang bertulis berhubung dengan pengangkatan;

"tempat pekerjaan: ertinya suatu tempat yang kerja dijalankan oleh atau bagi pihak atau bagi seseorang majikan dan hendaklah termasuk mana-mana tempat yang pekerja ditempatkan oleh seorang majikan.

#### **4. Pengecualian.**

Menteri boleh melalui perintah mengecualikan mana-mana majikan atau kelas majikan atau apa-apa bangunan atau kelas bangunan yang ditentukan dalam perintah itu daripada kesemua atau mana-mana peruntukan Akta ini.

## **BAHAGIAN II**

### **PERUMAHAN DAN KEMUDAHAN-KEMUDAHAN LAIN**

#### **5. Bangunan hendaklah mematuhi kehendak-kehendak.**

(1) Kecuali diperuntukan dalam subseksyen (2), tiada majikan boleh menempatkan atau menyebabkan atau membenarkan supaya ditempatkan mana-mana pekerja yang diambil kerja olehnya atau mana-mana pekerja lain (yang dikontrakkan olehnya bagi maksud melaksanakan apa-apa kerja bagi atau berkaitan dengan perniagaan, perdagangan, urusan atau kepentingannya) di dalam mana-mana bangunan yang sama ada dimiliki olehnya atau berada dalam milikan atau kawalannya yang tidak mematuhi peruntukan-peruntukan Akta ini atau mana-mana peraturan yang dibuat di bawahnya.

(2) Mana-mana bangunan, yang sebelum sahaja mula berkuatkuasanya Akta ini telah digunakan bagi perumahan pekerja atau sebagai pusat asuhan kanak-kanak atau sebagai dewan komuniti oleh seseorang majikan dan telah dibina atau ditukarkan mengikut kehendak mana-mana undang-undang bertulis yang berkuatkuasa pada waktu pembinaan atau penukarannya, bolehlah terus digunakan oleh majikan itu:

Dengan syarat bahawa bangunan sedemikian ditukarkan bagi mematuhi peruntukan-peruntukan Akta ini atau mana-mana peraturan yang dibuat di bawahnya.

(3) Walau apa pun peruntukan dalam subseksyen (2) Ketua Pengarah, atas permohonan oleh seseorang majikan, boleh membenarkan bangunan sedemikian terus digunakan tanpa pertukaran bagi tempoh sebagaimana yang difikirkannya patut, tertakluk kepada apa-apa syarat yang boleh dikenakan olehnya.

(4) Menurut apa-apa penyiasatan yang dijalankan di atas mana-mana tempat pekerjaan, jika Ketua Pengarah berpuas hati bahawa mana-mana bangunan, yang sebelum atau selepas sahaja mula berkuatkuasanya Akta ini, telah digunakan bagi perumahan pekerjaan atau tanggungan mereka atau sebagai pusat asuhan kanak-kanak atau sebagai dewan komuniti, dan tidak mematuhi peruntukan-peruntukan akta ini atau mana-mana peraturan yang di bawahnya, Ketua Pengarah boleh mengeluarkan kepada majikan berkenaan suatu notis, yang tidak kurang dari tiga bulan, tentang niatnya untuk memerintahkan perobohan dan penggantian, pengubahan, pembaikan atau penampungan apa-apa kekurangan atau kecacatan padanya.

- (5) Jika, apabila tamat tempoh notis tersebut, majikan gagal untuk mengambil tindakan sebagaimana yang dikehendaki dengan menurut kepuasan Ketua Pengarah, Ketua Pengarah boleh mengeluarkan kepada majikan berkenaan suatu perintah bertulis mengkehendaki majikan tersebut merobohkan dan menggantikan, menukar atau membaiki bangunan itu, atau menampung apa-apa kekurangan atau kecacatan padanya dalam masa enam bulan daripada perintah itu dan tertakluk kepada syarat-syarat itu sebagaimana yang ditentukan oleh Ketua Pengarah dalam perintah itu; dan mana-mana perintah sedemikian boleh memasukkan arahan bahawa tiada seorang pekerja atau tanggungannya boleh dibenarkan menduduki mana-mana bangunan sedemikian sementara menunggu perobohan dan penggantian, pengubahan atau pembaikan, atau penampungan apa-apa kekurangan atau kecacatan padanya, atau sehingga kehendak-kehendak perintah itu telah dipatuhi;

Dengan syarat bahawa jika suatu rayuan telah dibuat di bawah seksyen 30 berkenaan dengan perintah yang dikeluarkan itu di bawah subseksyen ini, maka perintah sedemikian hendaklah ditangguhkan sementara menunggu keputusan ke atas rayuan itu.

## **6. Bekalan air dan elektrik dan penyenggaraan rumah-rumah.**

- (1) Jika pekerja-pekerja dan tanggungan mereka disediakan dengan perumahan ditempat pekerjaan mereka adalah menjadi kewajipan majikan bagi tempat pekerjaan sedemikian –
- (a) untuk menyediakan air paip percuma dan mencukupi yang diambil daripada saluran bekalan awam, atau jika Ketua Pengarah memberikan kebenaran bertulis, untuk menyediakan bekalan yang percuma dan mencukupi air paip yang boleh diminum yang diambil daripada mana-aman sumber lain yang hendaklah dituras dan diproses mengikut cara yang diluluskan oleh Ketua Pengarah;
  - (b) untuk menyediakan bekalan elektirik yang mencukupi;
  - (c) untuk memastikan bahawa bangunan-bangunan itu dipelihara dalam keadaan baik dan dicat supaya kelihatan memuaskan; dan
  - (d) untuk memastikan bahawa tiada tambahan atau pengubah struktur yang tidak dibenarkan dibuat kepada bangunan-bangunan itu.
- (2) bagi maksud seksyen ini bekalan air dan elektrik hendaklah sebagaimana yang ditentukan oleh Ketua Pengarah:

Dengan syarat bahawa Ketua Pengarah boleh, jika dia berpuas hati dalam mana-mana keadaan bahawa ianya tidak praktikal untuk menyediakan bekalan air paip bagi setiap rumah, meluluskan apa-apa cara lain untuk membekalkan air:

Dengan syarat selanjutnya bahawa Ketua Pengarah boleh, dalam mana-mana hal jika dia berpuas hati bahawa penyediaan bekalan elektrik tidak dapat

dilaksanakan mengecualikan majikan secara bertulis daripada kehendak-kehendak peruntukan sedemikian.

- (3) Jika bekalan air diambil daripada sumber selain daripada saluran bekalan awam Ketua Pengarah boleh, bagi maksud memastikan bahawa bekalan air itu sesuai untuk digunakan, menyebabkan Pegawai Perubatan Kesihatan mengambil sampel bekalan air untuk analisis dan laporan, yang kosnya hendaklah ditanggung oleh majikan.
  - (4) Jika bekalan air diperolehi daripada suatu saluran bekalan awam dan disalurkan dengan paip ke setiap rumah Ketua Pengarah boleh apabila permohonan di buat kepadanya, mengecualikan majikan sebahagiannya atau kesemuanya secara bertulis kehendak untuk menyediakan bekalan air percuma kepada pekerja-pekerja tertakluk kepada syarat-syarat sebagaimana yang boleh pengubahan struktur itu dirobuhkan.
  - (5) Jika apa-apa tambahan atau pengubahan struktur telah di buat kepada bangunan tanpa kebenaran Ketua Pengarah, Ketua Pengarah boleh, setelah memberi satu bulan notis, menghendaki majikan supaya tambahan atau pengubahan struktur itu dirobuhkan.
7. Pembinaan bangunan bertujuan untuk digunakan bagi perumahan pekerja, sebagai suatu pusat asuhan kanak-kanak atau sebagai suatu dewan komuniti.
- (1) Berhubungan dengan suatu bangunan yang hendak dibina atau ditukar bagi perumahan pekerja atau bagi kegunaan sebagai pusat asuhan kanak-kanak atau sebagai dewan komuniti, hendaklah dikemukakan oleh majikan kepada Ketua Pengarah untuk kelulusan pihak berkuasa yang meluluskan sebagaimana yang diperuntukan di bawah ini dalam subseksyen (2), pelan bangunan dan pelan tapaknya, dan tiada kerja yang berhubung dengan bangunan tersebut boleh dimulakan melainkan jika dan sehingga pelan-pelan yang dikemukakan itu telah diluluskan.
  - (2) Pihak berkuasa yang meluluskan yang disebut terdahulu hendaklah –
    - (a) dalam hal pelan suatu bangunan, Ketua Pengarah; dan
    - (b) dalam hal pelan tapak bangunan itu, dan pengaturan kebersihan, Pegawai Perubatan Kesihatan.
  - (3) Bagi maksud menjamin bahawa standard-standard minimum yang dikehendaki di bawah Akta ini atau mana-mana peraturan yang dibuat di bawahnya dipatuhi, pihak berkuasa yang meluluskan boleh meluluskan pelan-pelan sedemikian tertakluk kepada syarat-syarat (termasuklah perubahan pelan-pelan itu) sebagaimana yang difikirannya patut dikenakan ke atasnya.

## **8. Bangunan yang mengancam kesihatan atau keselamatan.**

- (1) Ketua Pengarah hendaklah menyebabkan pemeriksaan –



- (a) oleh Pegawai Perubatan Kesihatan, ke atas mana-mana bangunan, hospital estret, hospital estret kumpulan atau klinik di tempat pekerjaan yang mana, dengan sebab rekabentuk, tapak, saiz, kebersihannya, kuantiti dan kualiti bekalan air yang disediakan untuk penghuni bangunan sedemikian atau lain-lain keadaan, yang didapati oleh Ketua Pengarah mungkin mengancam kesihatan; dan
  - (b) oleh Jurutera Daerah, ke atas mana-mana bangunan, hospital estret, hospital estret kumpulan atau klinik di tempat pekerjaan yang mana, oleh sebab pembinaannya, kerosakan atau keadaannya, yang didapati oleh Ketua Pengarah mungkin mengancam keselamatan mana-mana orang.
- (2) Pegawai Perubatan Kesihatan atau Jurutera Daerah atau kedua-duanya, mengikut mana yang berkenaan, hendaklah, selepas memeriksa mana-mana bangunan, hospital estret, hospital estret kumpulan atau klinik di bawah seksyen ini, mengemukakan laporan kepada Ketua Pengarah tentang hasil pemeriksaannya atau pemeriksaan mereka, beserta dengan apa-apa syor yang dibuat di dalamnya berhubungan dengan langkah-langkah wajar yang perlu diambil berkenaan dengan bangunan hospital estret, hospital kumpulan atau klinik itu.
- (3) Tertakluk kepada subseksyen (4), selepas menerima laporan yang disebut dalam subseksyen (2), Ketua Pengarah boleh mengeluarkan perintah bertulis kepada majikan berkenaan yang mengkehendaki majikan tersebut merbahkan dan menggantikan, mengubah atau memperbaiki bangunan, hospital estret, hospital estret kumpulan atau klinik itu atau menampung apa-apa kekurangan atau kecacatan dalam masa dan tertakluk kepada syarat-syarat sebagaimana yang boleh ditentukan oleh Ketua Pengarah dalam perintah sedemikian dan perintah sedemikian boleh, jika perlu, mengarahkan bahawa tiada seorang pekerja atau tanggungannya boleh disebut terdahulu sementara menunggu perobohan dan penggantian, perubahan atau pembaikan atau sehingga perintah tersebut telah dipatuhi:

Dengan syarat bahawa jika suatu rayuan telah dibuat di bawah seksyen 30 berkenaan dengan perintah yang disebut terdahulu, maka perintah sedemikian hendaklah ditangguhkan sementara menunggu keputusan ke atas rayuan itu.

- (4) Tiada perintah di bawah subseksyen (3), boleh dikeluarkan melainkan jika satu salinan laporan yang diterima oleh Ketua Penagrah daripada Pegawai Perubatan Kesihatan atau Jurutera Daerah atau kedua-duanya telah diberikan kepada majikan, dan dalam membuat perintah yang wajar terhadap apa-apa representasi yang mungkin dibuat oleh majikan berkenaan dengan laporan yang disebut terdahulu.

## **9. Bangunan yang asalnya tidak dibina bagi perumahan pekerja-pekerja.**

- (1) Suatu bangunan yang asalnya dibina bagi maksud selain daripada perumahan pekerja-pekerja tidak boleh digunakan untuk, atau ditukarkan bagi maksud,

perumahan pekerja-pekerja, melainkan jika suatu permohonan bagi maksud itu telah dibuat kepada dan diluluskan oleh Ketua Pengarah.

- (2) Permohonan yang dikehendaki dibuat dibawah subsekyen (1) hendaklah disertai dengan satu pelan tapak bangunan dan datu pelan yang menunjukkan detail-detail tentang bangunan atau tentang pertukaran yang dicadangkan dibuat kepadanya dan peruntukan-peruntukan seksyen 7 (2) dan 7 (3) hendaklah terpakai bagi pelan sedemikian ia terpakai bagi pelan suatu bangunan atau tapak bangunan yang disebut dalam seksyen itu.

## **10. Pusat asuhan kanak-kanak**

- (1) Jika terdapat pekerja-pekerja yang menetap di tempat pekerjaan dan pekerja-pekerja sedemikian mempunyai tidak kurang daripada 10 orang tanggungan di bawah umur empat tahun yang tinggal bersama-sama mereka, Ketua Pengarah boleh, dengan perintah, mengkehendaki majikan kepada pekerja-pekerja itu membina di tempat pekerjaan yang disebut terdahulu dalam masa yang munasabah sebagaimana yang boleh ditentukan didalam suatu pusat asuhan kanak-kanak yang saiznya dapat menempatkan bilangan tanggungan pekerja sebagaimana yang ditentukan didalamnya, dan apabila dikehendaki berbuat demikian, majikan hendaklah membina pusat asuhan kanak-kanak itu dengan sewajarnya :

Dengan syarat bahawa apa-apa pengurangan berikutnya dalam bilangan tanggungan selepas perintah itu dikeluarkan tidaklah mentaksahkan perintah itu.

- (2) Majikan hendaklah menyenggarakan pusat asuhan kanak-kanak dan hendaklah menempatkan di dalamnya tanggungan pekerja semasa tempoh pekerja keluar bekerja untuk majikan :

Dengan syarat bahawa dia tidak boleh menempatkan di dalamnya tanggungan lebih daripada bilangan yang ditentukan dalam kehendak yang disebut dalam subseksyen (1).

- (3) Pada setiap hari seorang tanggungan ditempatkan di pusat asuhan kanak-kanak, dia hendaklah disediakan oleh majikan atas perbelanjaannya sendiri dengan bekalan susu dalam kuantiti yang mencukupi dan kualiti yang baik, serta kelengkapan permainan.
- (4) Seorang majikan yang gagal mematuhi peruntukan-peruntukan seksyen ini adalah melakukan suatu kesalahan dan, apabila disabitkan, boleh didenda tidak melebihi dua ribu ringgit dan didenda tambahan sebanyak seratus ringgit bagi setiap hari kesalahan itu diteruskan.

## **11. Untukan tanah.**

- (1) Jika terdapat pekerja yang menetap di tempat pekerjaan, majikan pekerja sedemikian hendaklah mengetepikan tanah yang telah dibersihkan, bagi

diuntukkan kepada pekerja itu bagi penanaman, ragut atau sebahagiannya penanaman dan sebahagian lagi ragut :

Dengan syarat bawah seorang majikan tidak dikehendaki untuk membuang apa-apa tanaman kekal yang telah ditanam olehnya sekurang-kurangnya 12 bulan sebelumnya.

- (2) Seorang pekerja yang mentapak di tempat pekerjaan, yang telah diambil kerja untuk tempoh tidak kurang dari enam bulan oleh majikan yang disebut terdahulu adalah berhak diuntukkan kepadanya kawasan seluas 250 meter persegi daripada tanah yang diketepikan itu.
- (3) Jika suatu kawasan tanah yang diuntukkan bagi penanaman (sama dan kesemuanya atau sebahagiannya) masih belum bertanam dalam tempoh enam bulan dari tarikh untukan, atau jika seorang pekerja mengenakan kawasan tanah yang diuntukkan kepadanya bagi maksud yang berlainan daripada yang diuntukkan, atau jika dia tidak menggunakannya sama sekali bagi maksud yang diuntukan majikan boleh menamatkan untukan itu dan kemudian daripada itu boleh menguntukkan kawasan tanah itu kepada pekerja lain.
- (4) Berhubungan dengan pengetepian tanah di bawah seksyen ini –
  - (a) tanah yang diuntukkan kepada pekerja hendaklah terletak seberapa dekat yang boleh dengan rumah pekerja; dan
  - (b) tanah untuk ragut hendaklah, kecuali dengan kebenaran bertulis daripada seorang Pegawai Perubatan Kesihatan, terletak di jarak yang tidak kurang daripada 183 meter dari rumah pekerja.
- (5) Ketua Pengarah boleh, atas sebab yang mencukupi, mengecualikan setakat yang mungkin, sebagaimana yang dinyatakan dalam pengecualian itu, mana-mana majikan daripada mematuhi seksyen ini atas terma dan syarat dan selama tempoh sebagaimana yang difikirkannya patut.
- (6) Mana-mana majikan yang melanggar peruntukan-peruntukan seksyen ini adalah melakukan suatu kesalahan dan, apabila disabitkan, boleh didenda tidak melebihi satu ribu ringgit dan didenda tambahan tidak melebihi lima puluh ringgit bagi tiap-tiap hari kesalahan itu diteruskan.
- (7) Dalam seksyen ini "tempat pekerjaan" berhubungan dengan untukan tanah yang diketepikan itu, ertinya suatu estet atau mana-mana tempat lain sebagaimana yang ditetapkan oleh Menteri sebagai suatu tempat pekerjaan yang baginya seksyen ini terpakai.

## **12. Dewan komuniti, kemudahan-kemudahan sukan dan rekreasi lain.**

- (1) Ketua Pengarah boleh melalui perintah menghendaki majikan dimana-mana tempat pekerjaan jika terdapat tidak kurang daripada 100 orang pekerja yang menetap di tempat pekerjaan itu -

- (a) membina di tempat pekerjaan tersebut, dalam masa yang munasabah sebagaimana yang ditentukan, suatu dewan komuniti yang dapat menempatkan bilangan orang sebagaimana yang ditentukan; dan
  - (b) menyediakan kemudahan-kemudahan bagi sukan dan aktiviti-aktiviti rekreasi lain sebagaimana yang ditentukan.
- (2) Majikan hendaklah menyenggarakan dewan komuniti, kemudahan-kemudahan sukan dan rekreasi lain yang disebut terdahulu dalam keadaan yang memuaskan.
- (3) Mana-mana majikan yang gagal mematuhi peruntukan-peruntukan seksyen ini adalah melakukan suatu kesalahan dan, apabila disabitkan, boleh didenda tidak melebihi satu ribu ringgit dan didenda tambahan sebanyak lima puluh ringgit bagi setiap hari kesalahan itu ditetuskan.

**13. Tiada sewa atau caj boleh dilevikan bagi faedah-faedah di bawah Akta ini.**

Seorang pekerja yang bertugas di tempat pekerjaan yang ditetapkan oleh Menteri tidak dikehendaki membuat apa-apa bayaran sewa atau caj berhubung dengan apa-apa perumahan, pusat asuhan kanak-kanak, dewan komuniti, kemudahan sukan dan rekreasi lain, kebersihan, atau untukan tanah yang disediakan untuk pekerja di bawah Akta ini.

### BAHAGIAN III

#### KESIHATAN, HOSPITAL, RAWATAN PERUBATAN DAN KEBERSIHAN

**14. Takrif tanggungan.**

Bagi maksud-maksud Bahagian ini, "tanggungan" ertinya ahli keluarga pekerja, iaitu suami atau isteri, bapa, ibu dan anak-anak di bawah umur lapan belas tahun, termasuklah anak-anak yang diambil sebagai anak angkat mengikut mana-mana undang-undang bertulis, yang tinggal bersama-sama dengan dan bergantung kepada pekerja.

**15. Majikan hendaklah membina dan menyenggarakan hospital estet.**

- (1) Ketua Pengarah boleh, pada bila-bila masa melalui perintah bertulis, mengkehendaki mana-mana majikan membina dalam suatu masa yang munasabah yang dinyatakan dalam perintah itu dan kemudian daripada itu menyenggarakan atas perbelanjaannya sendiri, sebuah hospital, kemudian daripada ini disebut "hospital estet", di mana-mana estet atau kawasan berhampiran dengan mana-mana estet yang pekerja-pekerja diambil kerja olehnya dengan tempat penginapan bagi bilangan pesakit-pesakit sebagaimana yang dinyatakan dalam perintah itu.

- (2) Jika sudah ada suatu hospital yang disenggarakan oleh majikan itu, Ketua Pengarah boleh, melalui perintah bertulis, mengkehendaki majikan membesarkan atau menambah kepada hospital itu bagi menyediakan tempat tinggal bagi suatu bilangan pesakit tambahan sebagaimana yang dinyatakan dalam perintah itu.
- (3) Bagi maksud-maksud subseksyen (1) atau (2) Ketua Pengarah boleh mengkehendaki selanjutnya majikan mengambil kerja seorang pengamal perubatan berdaftar, yang didaftarkan di bawah Akta Perubatan 1971, untuk tinggal dan bertanggungjawab ke atas hospital itu atau mana-mana hospital yang disenggarakan oleh majikan itu, dan menyediakan pengamal perubatan itu dengan rumah kediaman yang layak dan sesuai yang memuaskan hati Pegawai Perubatan Kesihatan.
- (4) Jika dua atau lebih estet terletak sedemikian rupa sehingga tempat tinggal yang dikehendaki bagi pesakit-pesakit dari estet-estet itu dapat disediakan dengan mudah dalam suatu hospital, Ketua Pengarah boleh, sebagai ganti memerintahkan setiap majikan membina dan menyenggarakan suatu hospital yang berasingan, memerintahkan semua majikan yang berkenaan membina dalam suatu masa yang munasabah yang dinyatakan dalam perintah itu dan selepas itu menyenggarakan atas perbelanjaan mereka sendiri sebuah hospital, kemudian daripada ini disebut "hospital estet kumpulan" bagi semua estet itu dengan tempat tinggal bagi bilangan pesakit-pesakit sebagaimana yang dinyatakan dalam perintah itu, atau jika sudah ada suatu hospital yang didirikan dan disenggarakan secara bersesama oleh suatu lebih majikan (sama ada dibina di bawah peruntukan-peruntukan seksyen ini atau tidak) boleh memerintahkan mereka membesarkan atau menambah kepada hospital itu bagi menyediakan tempat tinggal bagi bilangan pesakit-pesakit tambahan dari estet mereka sebagaimana yang dinyatakan dalam perintah itu.
- (5) Bagi maksud-maksud subseksyen (4) Ketua Pengarah boleh mengkehendaki selanjutnya majikan mengambil kerja seorang pengamal perubatan berdaftar, yang didaftarkan di bawah Akta Perubatan 1971, untuk bertanggungjawab ke atas hospital kumpulan itu dan menyediakan pengamal perubatan itu dengan rumah kediaman yang layak dan sesuai yang memuaskan hati Pegawai Perubatan Kesihatan.
- (6) Jika sudah sedia ada suatu hospital estet atau hospital estet kumpulan Ketua Pengarah boleh memerintahkan majikan-majikan yang berkenaan menyertai hospital estet atau hospital estet kumpulan itu, mengikut mana yang berkenaan, dan bersesama bertanggungjawab bagi penyenggaraan hospital itu.
- (7) Tiap-tiap majikan yang disebut dalam seksyen ini dan pengurus residen bagi tiap-tiap estet yang berkenaan hendaklah bertanggungjawab bagi pendaftaran dan penyenggaraan wajar hospital estet atau hospital estet kumpulan itu, mengikut mana yang berkenaan, yang didaftarkan mengikut peruntukan-peruntukan Akta Hospital Persendirian 1971 dan mana-mana peraturan yang dibuat dibawahnya.

- (8) Tiada majikan yang sudah membina dan menyenggarakan suatu hospital estet atau suatu hospital estet kumpulan, sama ada menurut suatu perintah daripada Ketua Pengarah di bawah seksyen ini atau selainnya, boleh mengurangkan bilangan katil atau menghentikan penyenggaraan dan urusan hospital estet atau hospital estet kumpulan itu tanpa terlebih dahulu mendapat kebenaran bertulis daripada Ketua Pengarah.

**16. Bayaran dan mendapatkan kembali perbelanjaan hospital oleh majikan.**

- (1) Adalah menjadi kewajipan tiap-tiap majikan menyediakan bagi tiap-tiap pekerja yang diambil kerja di suatu estet termasuk tanggungan-tanggungannya yang tinggal di estet itu atau mana-mana tanah lain yang dipunyai atau dipajak oleh atau di dalam kawalan majikan itu, layanan, jagaan, dan rawatan perubatan termasuk sajian makanan di hospital estet atau hospital estet kumpulan yang ditubuhkan di bawah seksyen 15 atau di klinik estet yang ditubuhkan di bawah seksyen 19.
- (2) Majikan boleh mendapat kembali daripada pekerja itu perbelanjaan bagi jagaan, rawatan dan sara hidup pada kadar sebagaimana yang boleh ditetapkan oleh Menteri dari semasa ke semasa melalui pemberitahuan dalam *Warta* berkenaan dengan mana-mana tempoh melebihi 30 hari yang pekerja itu atau mana-mana daripada tanggungannya berada di dalam hospital.

**17. Pekerja sakit yang dimasukkan ke hospital Kerajaan.**

- (1) Jika seorang pekerja pada waktu dia dimasukkan ke hospital Kerajaan bekerja dan tinggal di mana-mana estet majikan hendaklah membayar perbelanjaan sara hidup dan rawatan di hospital itu bagi pekerja itu dan bagi mana-mana tanggungan pekerja itu pada kadar sebagaimana yang boleh ditetapkan oleh Menteri dari semasa ke semasa melalui pemberitahuan dalam *Warta*.
- (2) Perbelanjaan yang dilakukan di bawah subsekyen (1) hendaklah apa jua pun amaunya, boleh didapatkan kembali daripada majikan dalam suatu Mahkamah Sivil apabila dituntut oleh Pegawai Perubatan penjaga hospital itu dan perakaun Pegawai Perubatan itu adalah keterangan *prima facie* yang mencukupi bahawa amaun yang dinyatakan didalamnya kena dibayar oleh majikan:  
  
Dengan syarat bawah tidak lebih daripada perbelanjaan tiga puluh hari di dalam hospital berkenaan dengan seseorang pekerja atau tanggungan boleh di dapatkan kembali.
- (3) Tiada perbelanjaan yang dibayar oleh seseorang majikan di bawah subseksyen (1) boleh didapatkan kembali daripada mana-mana pekerja.

**18. Mengangkut pekerja yang sakit ke hospital.**

- (1) Adalah menjadi kewajipan majikan dan pengurus residen atas perbelanjaan mereka sendiri –

- (a) memastikan bagi tiap-tiap pekerja yang diambil kerja di estet dan mana-mana tanggungan pekerja itu yang memerlukan rawatan perubatan di bawa dengan selamat tanpa lengah pergi dan balik dari hospital yang disediakan untuk pekerja yang diambil kerja di estet itu atau, jika tiada hospital sedemikian, pergi dan balik dari hospital Kerajaan yang terdekat; dan
  - (b) membuat persiapan dan menyediakan alat-alat bagi membawa dengan selamat seorang pekerja yang sakit atau mana-mana tanggungan pekerja yang sakit pergi dan balik dari hospital sebagaimana yang telah boleh dikehendaki oleh Pegawai Perubatan Kesihatan atau mana-mana Pegawai Perubatan dari semasa ke semasa.
- (2) Pegawai Perubatan Kesihatan atau mana-mana Pegawai Perubatan boleh mengkehendaki majikan atau pengurus residen membawa mana-mana pekerja di estet itu yang memerlukan rawatan perubatan ke hospital.
  - (3) Mana-mana majikan atau pengurus residen yang melanggar peruntukan-peruntukan seksyen ini adalah melakukan suatu kesalahan dan, apabila diasbitkan, boleh didenda tidak melebihi dua ribu ringgit dan didenda tambahan sebanyak seratus ringgit sehari bagi setiap hati kesalahan itu diteruskan.

**19. Rawatan perubatan di estet yang mana suatu hospital tidak disenggarakan.**

- (1) Dimana-mana estet yang tiadak didapati hospital estete atau hospital estet berkumpul, Ketua Pengarah boleh, dengan perintah, selepas berunding dengan Pegawai Perubatan Kesihatan, mengkehendaki seseorang majikan menubuhkan dan menyenggarakan sebuah klinik atau membuat peruntukan-peruntukan lain sebagaimana yang perlu bagi rawatan pekerja-pekerja dan tanggungan mereka yang sakit.
- (2) Ketua Pengarah hendaklah menyatakan dalam perintah itu perkhidmatan-perkhidmatan, ubatan, ubatan, perlatan dan kakitangan yang hendak disediakan dan masa kemudahan rawatan itu boleh didapati oleh pekerja-pekerja dan tanggungan mereka.
- (3) Jika suatu klinik terdapat dimana-mana estet atau ditubuhkan menurut suatu perintah di bawah subseksyen (1), adalah menjadi kewajipan majikan mengaturkan bagi seseorang pengamal perubatan berdaftar melawat klinik itu sekurang-kurangnya dua minggu sekali untuk menyediakan rawatan perubatan kepada pekerja-pekerja dan tanggungan mereka.
- (4) Tiada majikan yang sudah menubuhkan dan menyenggarakan suatu klinik, sama ada menurut suatu perintah Ketua Pengarah yang dibuat di bawah seksyen ini atau selainnya, boleh mengurangkan perkhidmatan, kemudahan atau kakitangan atau menghentikan penyenggaraan dan urusan klinik itu tanpa terlebih dahulu mendapat kebenaran bertulis daripada Ketua Pengarah.

**20. Kewajipan melaporkan kes-kes yang disyaki penyakit berjangkit.**

- (1) Adalah menjadi kewajipan pengamal perubatan residen yang berdaftar, atau dalam ketidakhadiran atau jika tiada pengamal perubatan residen yang berdaftar, pengurus residen, mengasingkan dengan serta merta mana-mana pekerja atau orang lain di suatu estet yang disyaknya mengidap apa-apa penyakit berjangkit sebagaimana yang ditakrifkan dalam Akta Pencegahan dan Kawalan Penyakit Berjangkit 1988, dan menahan di bawah pemerhatian mana-mana orang lain yang disifatkannya berkemungkinan telah mendapat penyakit itu dan dengan secepat mungkin memberitahu Pegawai Perubatan yang terdekat, dan sementara menunggu ketibaan Pegawai Perubatan Kesihatan ke estet itu, pengamal perubatan residen yang berdaftar atau pengurus residen hendaklah mengambil langkah-langkah pencegahan yang sesuai dan selepas itu berunding dengan Pegawai Perubatan Kesihatan tentang apa-apa tindakan selanjutnya yang perlu diambil.
- (2) Seseorang yang cuai melaksanakan kewajipan yang dikenakan ke atasnya oleh subseksyen (1) adalah melakukan suatu kesalahan dan, apabila disabitkan, boleh didenda tidak melebihi dua ribu ringgit dan didenda tambahan sebanyak seratus ringgit sehari setiap hari kesalahan itu diteruskan.

**21. Kewajipan majikan mengasingkan pekerja yang mengidap penyakit berjangkit.**

- (1) Apabila berlaku apa-apa penyakit berjangkit di mana-mana estet, adalah menjadi kewajipan majikan supaya dengan serta merta, jika diarahkan sedemikian oleh Pegawai Perubatan Kesihatan atau seorang Pegawai Perubatan, menyediakan suatu tempat bagi seorang pekerja boleh diasingkan bagi kepentingan kesihatan awam atau mana-mana pekerja lain yang bekerja di estet itu dan dengan perbelanjaannya sendiri membuat persiapan bagi penyaraan pekerja itu sementara diasingkan dan bagi rawatan mana-mana pekerja yang mengidap penyakit itu sebagaimana yang dianggap perlu oleh Pegawai Perubatan Kesihatan atau Pegawai Perubatan itu.
- (2) Jika pada bila-bila masa Pegawai Perubatan Kesihatan atau seorang Pegawai Perubatan mendapati bahawa seseorang pekerja yang bekerja di mana-mana estet mengidap suatu penyakit berjangkit atau bahawa selainnya perlu bagi kepentingan kesihatan awam atau kesihatan mana-mana pekerja lain yang bekerja di estet itu dia dipindahkan dan diletakkan di bawah pengawasan perubatan, adalah sah bagi Pegawai Perubatan Kesihatan atau Pegawai Perubatan menyebabkan pekerja itu dipindahkan ke tempat sebagaimana yang boleh diarahkan olehnya dan ditahan di sana sehingga dilepaskan dengan perintah bertulis daripada Pegawai Perubatan Kesihatan atau seorang Pegawai Perubatan.

**22. Kuasa Pegawai Perubatan Kesihatan untuk memerintahkan pengimunan terhadap penyakit berjangkit.**

Pegawai Perubatan Kesihatan boleh pada bila-bila masa jika didapatinya perlu bagi kesihatan pekerja-pekerja yang bekerja di mana-mana estet, melalui perintah bertulis kepada majikan atau pengurus residen, mengarahkan majikan atau pengurus residen



itu membuat persiapan atas perbelanjaannya sendiri supaya kesemua atau mana-mana pekerja dan tanggungan mereka diberi pengimunan terhadap apa-apa penyakit berjangkit.

**23. Pemeriksaan mingguan ke atas perumahan pekerja.**

- (1) Adalah menjadi kewajipan majikan suatu tempat pekerjaan di mana pekerja-pekerja dan tanggungan mereka disediakan rumah tempat tinggal untuk memastikan bahawa –
  - (a) kawasan sekeliling perumahan pekerja sentiasa bersih daripada semak dan disenggarakan dalam keadaan bersih dan sihat;
  - (b) saliran keliling di sekeliling setiap kediaman atau blok kediaman termasuk semua saliran keluar dijaga dalam keadaan baik dan bersih daripada sampah atau semak bagi membolehkan air mengalir dengan bebas;
  - (c) semua sampah di tapak perumahan dikutip setiap hari dan dibuang dengan cara yang memuaskan; dan
  - (d) semua tandas dan bilik air komunal dijaga dalam keadaan bersih, sihat dan boleh digunakan.
- (2) Adalah menjadi kewajipan majikan untuk memastikan bahawa semua bangunan yang digunakan bagi perumahan pekerja, pusat asuhan kanak-kanak atau dewan komuniti dilawati dan diperiksa setiap minggu oleh seorang pembantu hospital estetik yang didaftarkan di bawah Akta Pembantu Hospital Estetik (Pendaftaran) 1965 atau mana-mana orang lain yang bertanggungjawab yang diberikuasa oleh majikan hendaklah membuat laporan kepada pengurus residen jika bangunan tidak dijaga dengan bersih atau jika sampah sarap dibiarkan bertimbun di sekitar bangunan, dan juga hendaklah memeriksa dan jika perlu membawa, atau menyebabkan dibawa, ke hospital mana-mana pekerja yang dijumpai dalam bangunan, yang didapati mengidap sesuatu penyakit dan melaporkan kepada pengurus residen dengan sewakarnya.
- (3) Hasil pemeriksaan pembantu hospital estetik atau mana-mana orang lain yang diberikuasa hendaklah direkodkan di dalam suatu buku yang disimpan di tempat pekerjaan dan diadakan bagi pemeriksaan Ketua Pengarah atau Pegawai Perubatan Kesihatan.
- (4) Dalam apa-apa hal jika Pegawai Perubatan Kesihatan berpendapat bahawa lawatan, pemeriksaan atau kewajipan-kewakipan lain, yang ditetapkan oleh subseksyen (2) tidak dijalankan dengan memuaskan, dia boleh memberitahu pengurus residen dengan sewajarnya menyatakan perkara-perkara yang berkenaan dengannya dia tidak berpuas hati, dan pengurus residen hendaklah sesudah itu membuat persiapan tambahan atau yang lain sebagaimana yang dikehendaki oleh Pegawai Perubatan Kesihatan.

## 24. **Beban membuktikan**

Dalam semua prosiding di bawah bahagian ini, beban membuktikan bawah dia bukan majikan atau pengurus residen atau orang yang menjadi kewajipannya di bawah peruntukan-peruntukan Bahagian ini melakukan atau manahan diri daripada melakukan apa-apa perkara hendaklah terletak pada orang yang mengatakan bahawa dia bukan majikan, pengurus residen atau orang lain, mengikut mana yang berkenaan.

## BAHAGIAN IV PERATURAN-PERATURAN

## 25. **Peraturan-peraturan.**

- (1) Menteri boleh, dari semasa ke semasa, membuat peraturan-peraturan sebagaimana yang perlu atau suaimanfaat bagi memberikan kuatkuasa penuh kepada peruntukan-peruntukan Akta ini, atau bagi pelaksanaan lanjut, lebih baik atau lebih mudah peruntukan-peruntukan Akta ini
- (2) Tanpa menjejaskan kelulusan subsekyen (1) peraturan-peraturan boleh dibuat –
  - (a) bagi menetapkan kehendak minimum untuk pelbagai kelas bangunan (termasuk bangunan sementara) yang digunakan bagi perumahan pekerja, atau sebagai pusat asuhan kanak-kanak atau dewan komuniti, kehendak-kehendak kebersihan minimum, bekalan air dan elektrik dan perkara-perkara lain mengenai kesihatan berhubungan dengan bangunan-bangunan itu;
  - (b) bagi menetapkan kelengkapan dan kakitangan minimum untuk pusat asuhan kanak-kanak dan jenis dan amaun susu, kelengkapan permainan dan program aktiviti permainan yang disediakan bagi tanggungan-tanggungan yang ditempatkan di dalamnya dibawah seksyen 10;
  - (c) bagi menetapkan, selepas berunding dengan Menteri Kesihatan –
    - (i) berkenaan dengan klinik, kelengkapan, perkakas pembedahan dan perubatan, ubatan-ubatan, kakitangan dan jenis perkhidmatan minimum yang hendaklah disediakan dan daftar-daftar dan rekod-rekod yang hendaklah disimpan; dan
    - (ii) berkenaan dengan bekalan air, cara bagaimana air dituras dan diproses;
  - (d) bagi menetapkan prosedur bagi mengemukakan dan meluluskan pelan-pelan bangunan dan tapaknya;
  - (e) bagi menetapkan bentuk apa-apa daftar, saman atau perintah yang dikehendaki disimpan, dikeluarkan atau dibuat di bawah Akta ini; dan

- (f) bagi menetapkan apa-apa jua yang boleh ditetapkan di bawah Akta ini.

## BAHAGIAN V

### PERUNTUKAN-PERUNTUKAN AM, RAYUAN DAN KESALAHAN

#### **26. Menteri boleh meletakhak kepada pegawai-pegawai tertentu kuasa dan kawajipan.**

Menteri boleh melalui perintah meletakhak kepada seseorang pegawai yang dilantik di bawah seksyen 3 (2) Akta Kerja 1955 dan kepada Ketua Pengarah Kebajikan Masyarakat dan pegawai-pegawai yang diberikuasa yang dilantik dibawah Akta Taman Asuhan Kanak-Kanak 1984 kesemua atau mana-mana kuasa yang diberikan kepada Ketua Pengarah oleh akta ini dan tiap-tiap kewajipan yang dilaksanakan dan tiap-tiap kuasa yang dijalankan sedemikian hendaklah disifatkan telah dilaksanakan dan dijalankan bagi maksud Akta ini.

#### **27. Kuasa Ketua Pengarah untuk memeriksa, menyiasat dan mengeluarkan saman.**

- (1) Ketua Pengarah, Pegawai Perubatan Kesihatan atau Jurutera Daerah hendaklah mempunyai kuasa pada setiap masa tanpa memerlukan notis terlebih dahulu –
  - (a) memasuki dan memeriksa mana-mana tempat pekerjaan atau mana-mana bangunan yang dia percaya digunakan oleh seorang majikan bagi perumahan pekerjaanya atau sebagai suatu pusat asuhan kanak-kanak atau sebagai suatu dewan komuniti;
  - (b) memasuki dan memeriksa mana-mana hospital estet, hospital estet kumpulan dan klinik di mana pekerja-pekerja disediakan layanan jagaan dan rawatan perubatan; dan
  - (c) menjalankan siasatan atau penyiasatan sebagaimana yang difikirkannya perlu berhubungan dengan apa-apa perkara dalam peruntukan-peruntukan Akta ini.
- (2) Dalam menjalankan sesuatu pemeriksaan di bawah Akta ini Ketua Pengarah, Pegawai Perubatan Kesihatan atau Jurutera Daerah boleh -
  - (a) mengemukakan soalan berhubungan dengan perkara-perkara yang diliputi di bawah peruntukan-peruntukan Akta ini, sama ada secara persendirian atau di hadapan saksi-saksi, mengikut pilihan mereka, kepada pemunya atau penghuni tempat pekerjaan, atau wakilnya, keapdamajikan bagi mana-aman pekerja yang diambil kerja disitu atau wakilnya, kepada mana-mana orang yang menjaga pekerja-pekerja, kepada pekerja-pekerja itu sendiri dan mana-mana orang lain yang

keterangannya difikirkannya perlu; dan kesemua orang itu adalah terikat di sisi undang-undang untuk menjawab soalan-soalan itu dengan benar dengan seberapa daya mereka;

- (b) mengkehendaki majikan membawa kehadapannya kesemua atau mana-mana pekerja yang diambil kerja olehnya bersama-sama dengan apa-apa rekod, daftar dan dokumen berhubungan dengan perkara-perkara yang diliputi di bawah peruntukan-peruntukan Akta ini termasuk apa-apa kontrak perkhidmatan, buku akaun upah, daftar dan apa-apa dokumen lain berhubungan dengan pekerja-pekerja itu atau pekerjaan mereka dan menjawab soalan-soalan berkenaan dengannya yang difikirkannya patut di soal;
  - (c) menyalin atau membuat cabutan daripada rekod, kontrak perkhidmatan, buku upah, daftar dan apa-apa dokumen lain yang disebut dalam perenggan (b);
  - (d) mengambil milikan rekod, kontrak perkhidmatan, buku akaun upah, daftar dan apa-apa dokumen lain jika pada pendapatnya –
    - (i) pemeriksaan, penyalinan atau pembuatan cabutan daripada rekod, kontrak perkhidmatan, buku akaun upah, daftar atau apa-apa dokumen lain tidak dapat dilakukan dengan munasabah tanpa mengambil milikannya;
    - (ii) ia mungkin dipinda atau dimusnahkan melainkan jika dia mengambil milikannya; atau
    - (iii) ia mungkin diperlukan sebagai keterangan dalam mana-mana prosiding undang-undang di bawah Akta ini; dan
  - (e) mengambil sampel bekalan air bagi pemeriksaan dan analisis.
- (3) Berkenaan dengan kuasa untuk memeriksa, menyoal dan menyiasat yang disebut terdahulu, Ketua Pengarah boleh melalui saman dalam borang yang ditetapkan mengkehendaki mana-mana orang, yang dia mempunyai sebab mempercayai dapat memberikan apa-apa maklumat yang relevan dengan perkara yang dipersoalkan, memberikan maklumat sedemikian dan mana-mana orang yang disaman itu adalah terikat untuk hadir di hadapan ketua Pengarah dan untuk menjawab dengan benar apa-apa soalan yang dikemukakan kepadanya oleh Ketua Pengarah berhubungan dengan perkara yang tersebut.
- (4) Peruntukan-peruntukan seksyen 82 dan 83 Akta Kerja 1955 hendaklah terpakai bagi penyampaian suatu saman yang dikeluarkan di bawah seksyen ini sebagaimana ia terpakai bagi suatu saman yang dikeluarkan di bawah bahagian XV Akta yang tersebut.

**28. Ketua Pengarah boleh mendakwa.**

Ketua Pengarah boleh menjalankan pendakwaan berhubungan dengan suatu kesalahan di bawah Akta ini atau mana-mana peraturan yang dibuat dibawahnya.

**29. Ketua Pengarah dan pegawai-pegawai disifatkan sebagai pengkhidmat awam.**

Ketua Pengarah dan semua pegawai yang dinamakan di dalam mana-mana perintah yang dibuat di bawah seksyen 26 hendaklah apabila menjalankan fungsi-fungsi yang diperuntukkan di bawah Akta ini disifatkan sebagai pengkhidmat awam bagi maksud Kanun Keseksaan.

**30. Rayuan.**

(1) Tertakluk kepada subseksyen (2) mana-mana majikan yang terkilan oleh mana-mana perintah atau keputusan yang dibuat di bawah Akta ini atau mana-mana peraturan yang dibuat di bawahnya boleh dalam masa tiga puluh hari dari perintah atau keputusan bertulis itu diterima olehnya merayu kepada Menteri.

(2) Sesuatu rayuan terhadap perintah atau keputusan seorang pegawai yang dilantik di bawah seksyen 26 tidak boleh dibawa kepada Menteri melainkan dan seingga rayuan itu telah terlebih dahulu dibawa kepada Ketua Pengarah dalam masa yang ditetapkan dalam subseksyen (1).

(3) Keputusan Menteri berkenaan dengan sesuatu rayuan di bawah seksyen ini adalah muktamad.

**31. Kegagalan mematuhi perintah di bawah seksyen 5,8,12, 15 atau 19.**

Mana-mana majikan yang gagal mematuhi mana-mana perintah yang dibuat di bawah seksyen 5,8,12,15 atau 19 adalah melakukan suatu kesalahan dan, apabila disabitkan, boleh didenda tidak melebihi lima ribu ringgit dan didenda tambahan sebanyak seratus ringgit sehari bagi setiap hari kesalahan itu diteruskan.

**32. Kegagalan mematuhi seksyen 20 atau 21.**

Mana-mana pengurus residen yang gagal mematuhi peruntukan-peruntukan seksyen 20 atau mana-mana kehendak Pegawai Perubatan Kesihatan di bawah seksyen 21 adalah melakukan suatu kesalahan dan, apabila disabitkan, boleh didenda tidak melebihi dua ribu ringgit dan didenda tambahan sebanyak seratus ringgit sehari bagi setiap hari kesalahan itu diteruskan.

**33. Penalti am.**

Mana-mana majikan yang melanggar mana-mana peruntukan Akta ini atau mana-mana peraturan yang dibuat dibawahnya atau yang gagal menjalankan mana-mana perintah yang dibuat oleh Ketua Pengarah di bawah Akta ini, adalah melakukan suatu

kesalahan di bawah peruntukan itu, dan jika tiada penalti diperuntukkan dengan nyata bagi kesalahan itu, apabila disabitkan, boleh didenda tidak melebihi dua ribu ringgit dan didenda tambahan tidak melebihi seratus ringgit sehari bagi setiap hari kesalahan itu diteruskan.

## BAHAGIAN VI

### PEMANSUHAN DAN KECUALIAN

#### 34. Pemansuhan dan kecualian berkenaan dengannya.

- (1) Undang-undang bertulis yang ditentukan dalam jadual kepada Akta ini adalah dengan ini dimansuhkan.
- (2) Mana-mana peraturan yang dibuat di bawah mana-mana undang-undang yang dimansuhkan dalam subseksyen (1) hendaklah terus berkuatkuasa sehingga dibatalkan atau digantikan dengan peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini.
- (3) Menteri boleh, bilamana didapatinya perlu atau suaimanfaat untuk berbuat demikian sama ada bagi maksud mengatasi kesulitan atau disebabkan oleh lulusnya Akta ini, melalui perintah membuat ubahsuaian-ubahsuaian kepada mana-mana peruntukan dalam mana-mana peraturan dalam subseksyen (2) sebagaimana yang difikirkannya patut.

#### JADUAL (Seksyen 34 (1)) PEMANSUHAN

N.M.B. Bab 154	.....	Kanun Buruh
N.S. Bab 69	.....	Ordinan Buruh
Enakmen Kedah No. 2 tahun 1345	.....	Kanun Buruh
Enakmen Perlis No. 3 tahun 1345	.....	Kanun Buruh
Enakmen Johor No. 82	.....	Kanun Buruh
Enakmen Terengganu No. 60 tahun 1356	.....	Kanun Buruh
Enakmen Kelantan No. 2 tahun 1936	.....	Kanun Buruh
Akta No. 39 tahun 1966	.....	Akta Pekerja (Standard-Standard Minimum Perumahan 1966)



